



# J. WRETVALL RÖRSERVICE AB

## UPPFÖRANDEKOD

(556548-0299)

*JW-Rörservice grundläggande värderingar speglar vår uppförandekod. Genuinitet och långsiktigt är ledorden där samverkan i alla led är målsättningen. Koden reglerar relationer och ger riktlinjer med focus på ledorden. Material, Människor och transporter hanteras med omsorg där miljön och välmående ligger som focus.*

### Ansvar och styrning

JW-Rörservice styrelse fastställer uppförandekod. VD har yttersta ansvaret för att uppförandekoden tillämpas.

### Affärsetik

Korruption, muta, maktmissbruk och penningtvätt ligger EJ i våra grundläggande värderingar och är EJ tillåten. Verksamheten ska bedrivas med god affärssed samt hålla hög etiskt standard.

### Representation

Givande och mottagande av gåvor ska präglas av öppenhet samt omfatta ett naturligt samband mellan relationer.

### Informationsflöde

All information/dataflöde som passerar verksamheten ses som konfidentiell för tredje part.

### Miljö

Verksamheten ska följa och omsorgsfullt hålla sig uppdaterad mot gällande miljöplan och certifiering.

### Arbetsmiljö

Verksamheten ansvarar för egna arbeten, ohälsa ska förebyggas och olyckor rapporteras. Alkohol och/eller droger får EJ brukas under arbetstid.

Dokument	Ansvarig för mall	Godkänt	Rev. Datum	Rev
Uppförandekod	ME	2017-08-13	2018-09-09	3



## Mänskliga rättigheter

Trakasserier, mobbing, hot eller annan typ av mental/fysik kränkning tar JW-Rörservice avstånd från. Verksamheten accepterar ingen form av diskriminering - oavsett grund.

Visa respekt för människors lika värde oavsett bakgrund.

## Arbetsvillkor

Arbetsvillkor ska minimum omfatta gällande kollektivavtal inom bransch.

## Barnarbete/Tvångsarbete

Barnarbete eller någon form av tvångsarbete får EJ förekomma. Verksamhetens åldersgräns är 15 år. Anställda är fria att avsluta sin anställning efter avtalad uppsägningstid eller annan överenskommelse.

Ort och datum,

VD, Mårten Eriksson

Namnförtydligande /

Dokument	Ansvarig för mall	Godkänt	Rev. Datum	Rev
Uppförandekod	ME	2017-08-13	2018-09-09	3